

Parents, collégiens, lycéens : l'heure des choix va sonner !

Pour bien s'orienter, mieux vaut connaître les métiers qui embaucheront d'ici 2020. Un magazine vous y aide

Quel métier pourra bien exercer mon enfant ? Cette question taraude tous les parents qui ont un ado au collège ou au lycée, d'autant qu'à partir de la classe de 3^e, les élèves doivent faire des choix d'orientation, en général dès janvier et février. Mais comment choisir quand l'économie est en panne et qu'on ignore tout des professions qui devraient recruter quand ces jeunes arriveront sur le marché du travail, d'ici 5 à 6 ans ? La Provence met en kiosque un guide pour y voir clair et donner des idées aux jeunes gens qui en manqueraient.

Avec le concours des équipes de Denis Petruzzella à l'Oniseip et du Pr Yvon Berland à Aix-Marseille Université (notamment l'École de journalisme et communication), de l'Alpa et du Medef Paca, nous avons ciblé des professions qui réclameront des compétences d'ici 2020 dans notre région. Mais attention : ces métiers ont besoin de gens formés, diplômés. C'est pourquoi, pour chaque métier présenté dans ce magazine, figurent non

seulement le parcours d'un professionnel, ses conseils, son salaire, mais également les formations dans les Bouches-du-Rhône, le Vaucluse et les départements alpins.

Les valeurs sûres. Les métiers de la santé (infirmière, aide-soignante, médecin, kiné, orthophoniste, etc.) vont encore embaucher en raison du vieillissement de la population et des dé-

Prof, policier, cuisinier, soignant, technicien, plombier sont l'avenir.

parts en retraite (54% pour les infirmières), comme les métiers de la sécurité (agent de sécurité, policier, gendarme, pompier) ou des services (hôtellerie, assistante de vie aux familles, agent d'entretien...) et de l'éducation (on cherche des profs dans toutes les matières).

L'artisanat, le bâtiment, l'industrie, les métiers de bouche, le tourisme. C'est une

constante, mais on manque de (bons) carreleurs, cuisiniers, maçons, plombiers, cuisiniers, serveurs, bouchers, boulangers... L'industrie n'a pas dit son dernier mot - ainsi Airbus Helicopters recherche des techniciens d'usinage. Notre guide balaie une dizaine de métiers industriels en tension.

Les valeurs montantes. Internet génère des profils nouveaux dans les entreprises (community manager, développeur web expert en sécurité informatique). Les métiers de l'environnement prospèrent, et l'aérien va continuer à embaucher (mécanos, pilotes).

Les classiques. Ce magazine présente aussi des profils classiques mais dont on commence à manquer : technicien de la paie, surveillant pénitentiaire, installateur chauffage et clim, bijoutier joaillier, garagiste...

Philippe SCHMIT

"80 métiers qui recrutent en Provence", un hors-série édité par La Provence, 120 pages, 2,80 €. En kiosque et sur www.boutique.laprovence.com

Métier, conseils, salaire, cursus : l'orientation en 80 fiches

La terre ne va pas s'arrêter de tourner parce que la France est en crise. D'ailleurs un grand nombre de professions embauchent ici même, de nouveaux secteurs d'activité se développent ou se modernisent, à l'instar de l'artisanat et de l'industrie. Nous disposons, en Provence, d'écoles, IUT, facultés ou centres d'apprentissage performants. Parents et grands-parents feraient bien d'aider leurs héritiers à s'informer sur des métiers susceptibles de leur plaire. Janvier et février sont justement les mois des salons à Aix, Marseille ou Avignon (L'Étudiant les 24 et 25 janvier à Marseille, Studyrama le 8 février à Aix...), des journées portes ouvertes mais aussi des publications.

Ce magazine édité par La Provence propose ainsi 80 fiches-métiers qui présentent le portrait d'un professionnel : il raconte son quotidien avec ses joies et ses difficultés, ses conseils pour réussir, le salaire et les formations à suivre pour y accéder. Ainsi le Dr David Barriol explique comment il est devenu chirurgien au Parc Rambot à Aix-en-Provence : "Ce sont des études studieuses mais seule la 1^{re} année en fac de médecine est vraiment stressante". Élodie Fedele dévoile son passionnant



Élodie Fedele est infirmière au bloc opératoire à la Conception (Marseille). /DR

travail d'infirmière en salle d'opération. "Il faut aussi bien rassurer les patients avant l'anesthésie qu'assister le chirurgien et veiller à la stérilisation des blocs opératoires."

Romain Basso explique son parcours pour devenir ingénieur chez Guintoli-NGE dans le BTP, un secteur qui recrute, du maçon au chef de chantier. Idem pour la gendarmerie et la police. Le pistolet Sig-Sauer glissé sous son chemisier quand elle est en civil ou accroché au ceinturon de l'uniforme, le capi-

taine Laure Gambini (en couverture du magazine) ne changerait de boulot pour rien au monde. À la lecture de son récit, bien des filles vont avoir envie de s'engager... Layla Sarti raconte son métier d'opticien-lunetier dans sa boutique d'Avignon et Kevin Belloc ses responsabilités d'opérateur de production à la raffinerie de Lavera. On ne le dit pas assez : les métiers de l'industrie créent de l'emploi. Aéronautique, chimie et agroalimentaire embauchent.

Le traitement de l'eau et l'industrie du recyclage des déchets cherchent des techniciens (bac+2). L'hôtellerie et la restauration ont besoin de cuisiniers, serveurs, gouvernants. Les métiers de l'internet prospèrent. Un community manager ou un développeur web créatif n'ont pas de prix. Ce sont tous ces passionnés que vous rencontrerez au fil des 120 pages. De quoi donner des idées et peut-être aider les ados à trouver leur voie. Ph.S.

Vous avez des questions précises sur un métier, une formation ? Mercredi 22 janvier, de 10h à 18h, La Provence mobilise 10 experts de l'orientation pour répondre à toutes vos questions en direct. Appelez le 04 91 84 49 93 (vous pouvez aussi déjà poser vos questions sur laprovence.com, page d'accueil "À ne pas manquer").



Dr Barriol, à Aix : avec lui vous allez avoir envie de devenir chirurgien ! /DR



Kevin Belloc occupe le poste sensible d'opérateur à la raffinerie de Lavera. /DR



Layla Sarti dirige sa propre boutique d'opticien à Avignon grâce à son BTS. /DR

NUMÉRO SPÉCIAL ORIENTATION SCOLAIRE de la 3^e au Bac

80 MÉTIERS qui recrutent en Provence

2,90€

Pilote de ligne
Boulangier
Biologiste
Militaire
Vétérinaire
Sommelier
Bijoutier
Pompier
Chirurgien
Infirmière
Opticien
Enseignant
Hôtesse de l'air
Développeur web
Community Manager...

Le guide 2014

Hors-série La Provence
Janvier-février 2014

Capitaine Laure Gambini, Romain Basso ingénieur BTP

JEAN-LUC LE CLECH, DIRECTEUR RÉGIONAL DE L'AFPA 130 métiers, toute l'année



En région Paca, l'Association pour la formation professionnelle des adultes (Afpa) remet chaque année en selle près de 13 000 personnes. Des formations solides, à la pointe des technologies quand cela s'impose comme pour ascensoriste ou concepteur développeur informatique. On peut aussi devenir maçon en s'exerçant à construire de vraies maisons sur le site de Marseille la Treille, ou serveur, plombier, électricien...

Dispensées sur une dizaine de sites en région (trois à Marseille, Istres, Avignon, Toulon, Gap, Fré-

jus, Cannes et Nice), ces 130 formations durent de 3 à 12 mois et s'adressent aussi bien à des demandeurs d'emploi qu'à des salariés. "À l'issue de leur formation, les stagiaires présentent une épreuve devant un jury de professionnels qui décide de la délivrance du titre", précise Jean-Luc Le Clech, directeur régional. C'est la garantie que les stagiaires sortant de l'Afpa sont en adéquation avec les besoins des entreprises de la région. " Ces cursus débutent tout au long de l'année.

0800 02 8000 ou paca.afpa.fr

JEAN-LUC MONTEIL, PRÉSIDENT DU MEDEF PACA

"Foncez, on est ce que l'on ose!"

Malgré la situation économique tendue, Jean-Luc Monteil, le président du Medef Paca, se veut rassurant. "Il faut juste s'accrocher et y croire", dit-il. Dans un entretien publié dans le guide ci-dessus, il donne quelques pistes susceptibles d'ouvrir les portes de l'emploi... Morceaux choisis.

Les filières porteuses ? "L'industrie souffre d'une mauvaise image. On l'associe souvent à des usines qui ferment. Pourtant, c'est une filière qui recrute. La chimie, l'agroalimentaire sont intéres-

sés par tous les types de profil. Les "énergies renouvelables" ont également des besoins."

Plutôt l'alternance ? "C'est une voie d'excellence pour un jeune car elle permet d'avoir la double culture, celle de la théorie et celle de l'entreprise."

Métiers de l'artisanat ? "On a à tort dévalorisé les métiers "manuels". Pourtant ils sont respectables et même recherchés. Ces jeunes qui s'orientent dans ces filières ont une bonne qualification et trouvent facilement du boulot. En un mot, foncez, on est ce que l'on ose!"

